



CONAFIPS

# *Economía* **VIOLETA**

  
**Gobierno  
del Ecuador**  
GUILLERMO LASSO  
PRESIDENTE

# Liderazgo y participación política de las mujeres en el sistema financiero mundial en la banca internacional

Susana Edjang  
Representante CAF Ecuador

30 de marzo de 2023

*Economía*  
**VIOLETA**

# Desafíos persistentes

**Principales  
barreras para  
romper los  
techos de cristal**



Sesgos de género

Brechas salariales

Acoso laboral/violencia

Dificultades de conciliar  
la vida laboral y familiar

En Ecuador, por ejemplo, las mujeres dedican 3 veces más tiempo a tareas del hogar respecto a los hombres

# Datos de interés

## América Latina y El Caribe

**28.7%**

Mujeres ocupan carteras  
ministeriales

**34.8%**

De todos los parlamentarios  
son mujeres

**15%**

De las alcaldías están a  
cargo de mujeres

# Datos de interés

## Ecuador

**25%**

Mujeres ocupan carteras  
ministeriales

**38.7%**

De assembleístas  
son mujeres

**18%**

De las alcaldías  
Estarán a cargo de  
**Mujeres**  
(elecciones 2023)

A nivel global si seguimos al ritmo actual, se necesitarán 130 años para lograr una gobernanza inclusiva

# Datos de interés

## Sector financiero mundial

**14%**

Instituciones están gobernadas  
por mujeres.



Reporte 2022, con un análisis a 335  
instituciones.

- Apenas el **11%** de los bancos centrales tienen una mujer al frente (gobernadora).
- Las filas de directoras ejecutivas en los bancos comerciales han aumentado del **6% al 14%**.
- Los fondos de pensiones son claros líderes en este sentido: el **26%** de los cincuenta fondos globales analizados cuentan con líderes ejecutivas femeninas.

## CAF- BANCO DE DESARROLLO DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

01

**COMPROMISO Y VISIÓN ESTRATÉGICA:** Incremento de forma sustantiva el número de mujeres en cargos de liderazgo.

02

### **ESTRATEGIA DE GÉNERO CAF:**

Promover efectivamente acciones que contribuyan a un mayor ejercicio del liderazgo por parte de las mujeres y participación efectiva en los espacios de toma de decisiones del sector público y privado.

03

### **APOYO A PAÍSES MIEMBROS:**

Talleres/cursos de formación de mujeres para el liderazgo en entornos corporativos y en espacios de representación política.

# Beneficios del liderazgo de mujeres en el sistema financiero

01

## BENEFICIO SOCIAL Y ECONÓMICO

- Una reducción de la brecha de género fomentaría una mayor estabilidad del sistema bancario e impulsaría el crecimiento económico.
- Contribuiría a mejorar la eficacia de la política monetaria y fiscal.

02

## CAMBIO DE CULTURA ORGANIZACIONAL.

- Mujeres como mentoras para otras mujeres que siguen enfrentando obstáculos en su carrera en el sector financiero.

03

## AMBIENTE LABORAL MÁS INCLUSIVO

- Contribuye a reducir la discriminación y sesgos de género.
- Favorece políticas y oferta de productos y servicios financieros más adecuados a las necesidades de diferentes segmentos de mujeres.



# Un caso cercano en Ecuador



**Superintendencia de  
Economía Popular y  
Solidaria con el apoyo de  
CAF**

➔ “Norma de Control para  
la Protección de los  
Derechos de los Socios,  
Clientes, y Usuarios  
Financieros desde la  
Inclusión Financiera con  
Perspectiva de Género”  
(2022)



- Implementar acciones para reducir las brechas de género en el acceso y uso de los servicios y productos financieros.
- Transparentar información desagregada por género.
- Fomentar el acceso a programas de educación financiera.
- Mejorar la participación de las mujeres en los órganos directivos y diseñar productos financieros desde la perspectiva de género.

*Economía*  
**violeta**

**Gracias**



**CONAFIPS**

**Gobierno  
del Ecuador**  
GUILERMO LASSO  
PRESIDENTE