



FINANZAS POPULARES Y SOLIDARIAS

Impulsa el Buen Vivir

CORPORACION NACIONAL DE FINANZAS POPULARES Y  
SOLIDARIAS  
"CONAFIPS"

## INFORME DE SERVICIOS INSTITUCIONALES

Nro. SOLICITUD DE AUTORIZACIÓN PARA CUMPLIMIENTO DE SERVICIOS  
INSTITUCIONALES

082-GRCM-DDOSFPS-UF-2015

FECHA DE INFORME (dd-mmm-aaaa)

11/08/2015

## DATOS GENERALES

APELLIDOS - NOMBRES DE LA O EL SERVIDOR

CARRILLO MEDINA GEOVANNY RODRIGO

PUESTO QUE OCUPA:

DIRECTOR DE DESARROLLO DE LAS OSFPS

CIUDAD – PROVINCIA DEL SERVICIO INSTITUCIONAL

CUENCA - AZUAY

UNIDAD A LA QUE PERTENECE LA O EL SERVIDOR

DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE LAS OSFPS

SERVIDORES QUE INTEGRARON EL SERVICIO INSTITUCIONAL: Eco. Geovanny Carrillo e Ing. Wilson Navarro.

## INFORME DE ACTIVIDADES Y PRODUCTOS ALCANZADOS

DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES EJECUTADAS - (objetivos):

- Pasantía a Jardín Azuayo y REFLA para intercambio experiencias con 7 OSFPS de Loja en proceso de fusión por creación.

## Actividades realizadas (por día)

FECHA	ACTIVIDADES
04/08/2015	• 05h15 Viaje Domicilio – Aerop. Tababela – Aerop. Cuenca
04/08/2015	• Facilitación intercambio experiencias COACs Loja con la COAC Jardín Azuayo y REFLA.
05/08/2015	• 08H00 - Evaluación, planificación y seguimiento a la hoja de ruta trazada. Reunión general. • Retorno a Quito 22H15

## RESULTADOS ALCANZADOS

- ✓ Realizado exitosamente el intercambio experiencias COACs Loja con la COAC Jardín Azuayo y REFLA.
- ✓ Acuerdos y compromisos tomados para continuar proceso de Fusión por creación.

## ITINERARIO

FECHA	SALIDA	LLEGADA
dd-mm-aaaa	04/08/2015	05/08/2015
HORA	05H15	22H15
hh:mm		

## NOTA

Estos datos se refieren al tiempo efectivamente utilizado en el cumplimiento del servicio institucional, desde la salida del lugar de residencia o trabajo habituales o del cumplimiento del servicio institucional según sea el caso, hasta su llegada de estos sitios.

## TRANSPORTE UTILIZADO

TIPO DE TRANSPORTE (Aéreo, terrestre, marítimo,)	NOMBRE DE TRANSPORTE	RUTA	SALIDA		LLEGADA	
			FECHA dd-mm-aaaa	HORA hh:mm	FECHA dd-mm-aaaa	HORA hh:mm
Terrestre	Público	Domicilio – Aerop.Tababela	04-Ago-2015	05:15	04-Ago-2015	06:15
Aéreo	Tame	Aerop.Tababela –Aerop.Cuenca	04-Ago-2015	07:05	04-Ago/2015	08:00
Aéreo	Tame	Aerop.Cuenca – Aerop.Tababela	05-Ago-2015	20:15	05-Ago-2015	21:10
Terrestre	Público	Aerop.Tababela- Domicilio	05-Ago-2015	21:10	05-Ago-2015	22:15

NOTA 1: En caso de haber utilizado transporte asignado por la Coordinación Administrativa, se deberá adjuntar obligatoriamente los pases a bordo o boletos.

NOTA 2: En caso que el servidor, con la autorización de la Coordinación administrativa, utilizó transporte cancelando con sus recursos, deberá adjuntar al informe las facturas respectivas.-

## HOJA DE RUTA DE MOVILIZACION EMPLEADA DENTRO DE LA CIUDAD DE PRESTACION DEL SERVICIO

Nombre o tipo del Transporte	Ruta	Valor Pagado	SALIDA		LLEGADA	
			Fecha dd-mm-aa	Hora hh:mm	Fecha dd-mm-aa	Hora hh:mm



ETKT2692132910381C1  
FECHA/DATE: 04AUG

VUELO/FLIGHT **0173**

CARRILLO/GEOVANNY  
DE/FROM: QUITO  
A/TO: CUENCA

ASIENTO/SEAT: **15D**  
EQUIP/BAGT:

REFERENCIA: 65

tame



Boarding pass  
Pase a bordo

9213289473502 **1764359**

Passenger Name/Nombre del pasajero

CARRILLO/GEOVANNY

From Desde	To Hacia	Flight Number Vuelo Nº
CUE	UIO	ED174

Class Clase	Date Fecha	Departure Time Hora de Salida
Y	05AUG	2015

Boarding Time Hora de Embarque	Gate Puerta	Seat Asiento
1945	0000	27A

Pieces Maletas	Weight Peso	Reference Nº Nº de Referencia
0	0	04

tame.com.ec





# DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL PUESTO PROVISIONAL



## 1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Código:	Oficial de Desarrollo de Organizaciones del Sector Financiero Popular y Solidario 3
Denominación del Puesto:	Profesional
Nivel:	Dirección de Desarrollo de Organizaciones del Sector Financiero Popular y Solidario
Unidad Administrativa:	Ejecutiva y Coordinación de Procesos
Red:	Servidor Público 7
Grupo Ocupacional:	13
Grado:	Nacional
Ambito:	Nacional

## 3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS

INTERFAZ:

Unidades de la Corporación Nacional de Finanzas Populares y Solidarias, y organismos del sector público y privado

## 4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA

Nivel de Instrucción:	Superior
Área de Conocimiento:	Economía, Finanzas, Administración, Ciencias Sociales y Políticas

## 2. MISIÓN

Coordinar y desarrollar programas y proyectos de fortalecimiento a las Organizaciones del Sector Financiero Popular y Solidario a través de la capacitación, asistencia técnica y transferencia de tecnología para que accedan a los productos y servicios financieros de la Corporación Nacional de Finanzas Populares y Solidarias

## 5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA

Tiempo de Experiencia:	4 años
Especificidad de la experiencia:	Coordinando, diseñando y/o ejecutando proyectos, programas de capacitación y/o asistencia técnica en ámbitos administrativos, financieros, socioproductivos y/o incidencia política para el fortalecimiento de organizaciones del sector financiero popular y solidario, de la economía popular y solidaria y de la sociedad civil.

## 7. ACTIVIDADES ESENCIALES

Capacidad técnica e integradamente a las Organizaciones del Sector Financiero Popular y Solidario en temas específicos para su fortalecimiento
Programa la ejecución de los Planes Operativos Anuales de fortalecimiento y desarrollo de las organizaciones del Sector Financiero Popular y Solidario de acuerdo a los resultados obtenidos en los diagnósticos de certificación
Diseña herramientas y metodologías específicas con nivel metodológico para el fortalecimiento y desarrollo de las organizaciones del Sector Financiero Popular y Solidario
Establece la temática a impartir en los programas de formación y capacitación dirigidos a las organizaciones del Sector Financiero Popular y Solidario
Ordena el proceso de levantamiento de necesidades de las organizaciones del sector financiero popular y solidario en coordinación con entidades del sector público y privado

## 8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES

Gestión de Organizaciones Financieras
Planificación Operativa
Indicadores de desempeño financiero y social, gestión, Balance Social
Normativas específicas del Sector Financiero Popular y Solidario, metodologías de enseñanza y transferencia de conocimientos.
Estadística, Estrategias de Levantamiento de Información

## 9. COMPETENCIAS TÉCNICAS

Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento observable
Organización de la Información	Alto	Define niveles de información para la gestión de una unidad o proceso
Planificación y Gestión	Alto	Anticipa los puntos críticos de una actividad o problema, describiendo estrategias a corto plazo, acciones de control, mecanismos de coordinación y verificación de información para la aprobación de diferentes proyectos, programas y otros. Es capaz de administrar simultáneamente diversas prioridades, actividades y responsabilidades de los proyectos de trabajo
Organización de Sistemas de Producción o Servicios	Alto	Diseña o rediseña la estructura, los procesos organizacionales y las actividades y responsabilidades de los puestos de trabajo
Monitoreo y Control	Alto	Establece procedimientos de control de calidad para los productos o servicios que genera la institución
		Diseña los mecanismos de monitoreo y control de la información, el flujo y disponibilidad de información

## 10. COMPETENCIAS CONDUCTUALES

Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento observable
Trabajo en Equipo	Alto	Creo un buen clima de trabajo y espíritu de equipo, logrando que todos los miembros del equipo se puedan producir dentro del equipo, que se respeten los roles y el tiempo de trabajo. Promuevo el trabajo en equipo
Orientación de Servicio	Alto	Demuestra interés en atender a los clientes, usuarios o beneficiarios, diagnosticando correctamente la necesidad y resolviéndola de manera eficiente
Orientación a los Resultados	Alto	Realiza las acciones necesarias para cumplir con los objetivos y metas propuestas de manera eficiente
Conocimiento del Entorno Organizacional	Alto	Identifica las razones que motivan el comportamiento de las unidades de trabajo, los problemas de fondo de las unidades
Aprendizaje Continuo	Alto	Realiza trabajos de investigación y compare con sus compañeros. Busca sus conocimientos y experiencias, analizando con agudeza de criterio y proyección de nuevas ideas y tecnologías

